AGRICULTURES & TERRITOIRES
CHAMBRE D'AGRICULTURE GUADELOUPE

IGUAVIE
INTERPROFESSION GUADELOUPÉENNE DE LA VIANDE ET DE L'ÉLEVAGE
100% péyi Guadeloupe

TERRES d'AVENIR

Pour une agriculture plus productive, locale et inclusive en faveur d'une résonnance climatique

Introduction

- Formation : étape de parcours
- Projet d'établissement Chambre (virage insertion : incubateur)
- Changement climatique Vs limiter l'empreinte carbone
- Projet « Pilote »

Incubateur agricole de Guadeloupe

01. Point de situation

Rapide photo

81 % des exploitants agricoles gèrent de très petites exploitations

Agriculture

3 %

Des emplois salariés

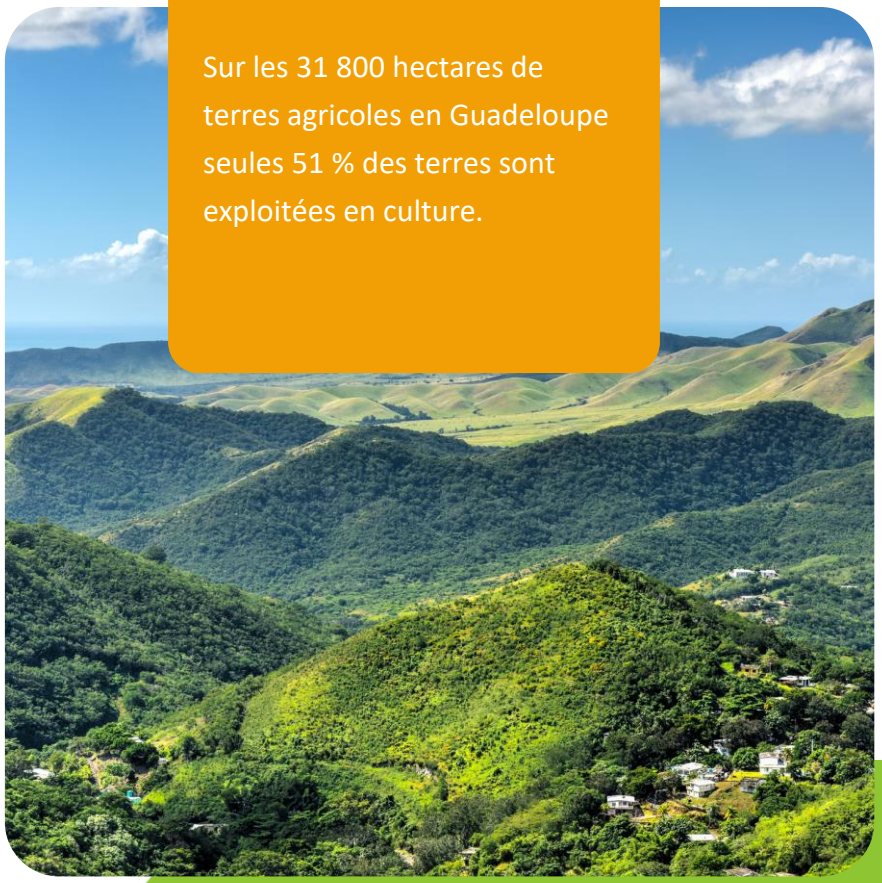
Dont une grande majorité autour de la culture de banane et de la canne à sucre

Incubateur agricole de Guadeloupe

01. Point de situation

Terres agricoles

Sur les 31 800 hectares de terres agricoles en Guadeloupe seules 51 % des terres sont exploitées en culture.



Le vieillissement de la profession

Les 60 ans et plus représentent plus d'un tiers de l'effectif des chefs d'exploitation (35 %) contre 23 % en 2010)

Le Chômage de longue durée stagne

Depuis plus de 10 ans les DELD, notamment des plus de 40 ans et des moins diplômés ne diminuent quasiment plus.

Agriculture

64 %

Des exploitations

Commercialisent une partie de leur production en vente directe ou avec un seul intermédiaire, mais ne satisfont pas les besoins locaux.

02. Notre démarche

En mot d'introduction

- La Surface Agricole Utilisée (SAU) régresse de 1 000 ha par an.
- La réforme foncière maintien son solde négatif.
- Les importateurs qui veulent conserver leurs marges et leurs marchés freinent l'émergence d'une véritable production locale.
- En plus, de la richesse naturelle de nos terres, atouts indéniables, le retour à la consommation de produits locaux présente de réelles perspectives pour de nouveaux agriculteurs.

Nous voulons faciliter la création de nouvelles vocations dans le domaine agricole et assurer un revenu acceptable

03. Notre vision & Mission

Susciter de nouvelles vocations

Objectif

Accompagner des demandeurs d'emplois à se projeter dans un métier d'avenir et organiser l'installation pérenne de nouvelles exploitations agricoles.

Vision

Donner la possibilité à des personnes éloignées de l'emploi, sans projet et/ou sans expérience de découvrir les métiers de l'agriculture

Mission

Organiser, structurer, coordonner et animer la mise en place d'opérations contribuant au redéploiement de la profession pour valoriser les espaces agricoles et contribuer à l'autonomie alimentaire.

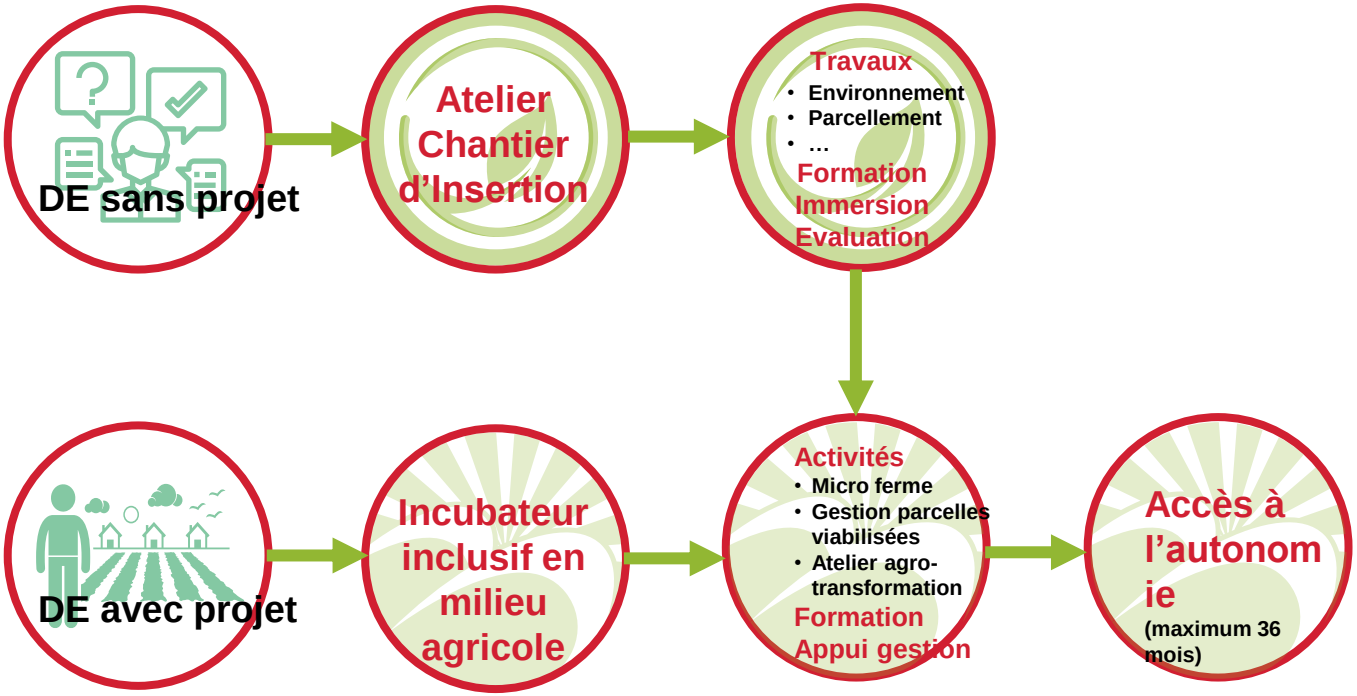
03. Notre vision & Mission

Méthodologie préalable

1. Identification des terrains agricoles sous gestion des établissements publics et privés*
2. Organisation et formalisation des partenariats des droits d'exploitation
3. Identification des terrains exploitables en friche sous gestion des établissements publics et privés
4. Créer la structure porteuse du projet ha doc à la chambre agricole
5. Négocier et formaliser les activités économiques à mettre en œuvre pour qualifier les projets
6. Structurer les partenariats pour l'accompagnement et la formation des publics
7. Sensibiliser et mobiliser les demandeurs d'emploi du territoire

03. Notre vision & Mission

Un projet à double entrée



Pourquoi parler d'ACI d'incubation ?

Initiative

Notre territoire dispose d'une réserve surface agricole utile importante mais ne produit pas suffisamment pour couvrir les besoins de la population.
Les vocations pour le renouvellement agricole peinent à s'exprimer, il faut les susciter.

01 Motivation

- Notre territoire va manquer d'exploitants agricoles
- Les surfaces d'exploitation sont souvent trop petites pour être rentables, (au regard des MB/ha)
- Beaucoup de terrains agricoles en friches, abandonnés, non exploités, sous utilisés
- Une forte dépréciation du métier,
- En parallèle un taux de chômage qui ne se résorbe pas

02 Missions

- Susciter des vocations auprès de demandeurs d'emploi de notre territoire,
- Organiser, structurer et accompagner l'accès à l'exploitation de terrains agricoles non exploités,

03 Objectifs

- Au travers des activités de l'ACI identifier et sélectionner des candidats potentiels,
- Renforcer la formation post-ACI sur les aspects de la gestion d'une exploitation agricole,
- Au travers d'une coopérative d'activité et d'emploi, structurer et accompagner l'installation des nouveaux exploitants pour contribuer au développement et diversification de la profession

04. Le projet en grandes lignes

Susciter des vocations

Pour maintenir et développer le secteur agricole il nous faut puiser dans le fichier des demandeurs d'emploi du territoire

Mettre en situation de travail

Vérifier les compétences, capacités et motivations individuelles avant de les positionner sur la création d'une exploitation

Assurer la formation de chaque candidat

Mobiliser l'organisme de formation de la Chambre pour assurer les formations de base et qualifier les capacités individuelles

Qualifier les aptitudes à l'autonomie

Accompagner (après formalisation du projet) chaque porteur dans le lancement de son exploitation

04. Le projet en grandes lignes

Avec l'Atelier Chantier d'Insertion

Employer des demandeurs d'emploi (en CDDI de 24 mois maximum) exprimant une volonté d'être formés aux métiers de l'agriculture et les initier en gérant des activités d'intérêt général dans les domaine de l'environnement, de la délimitation parcellaire, …

Avec l'incubateur

Porter (portage salarial et économique) et accompagner de lancement de nouvelles exploitations confiées à des demandeurs d'emploi ayant un projet mais ne disposant pas de moyens et de capacités à démarrer tout seul. La reprise d'exploitation peut également être comprise.

05. Les parcours proposés

Deux parcours sont envisagés :

- Parcours de sensibilisation et d'initiation **(ACI)**
- Parcours d'installation **(incubateur)**

05. Les parcours proposés

Les activités de l'ACI

Projection

Activité 1

Aménagement foncier

Remodelage, voiries, réseaux divers, clôtures

Bocage, irrigation

Activité 2

Agriculture et Environnement

Plantation, récolte, travaux d'entretien, Reboisement

Bosquets, actions paysagères

Activité 3

Gestion terrain expérimental

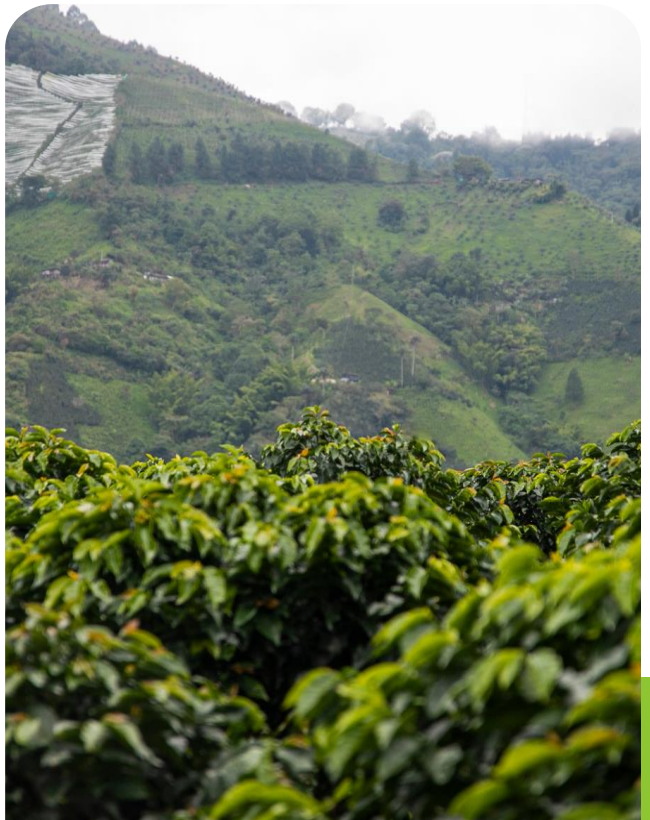
Elevage, cultures tests, digitalisation

05. Les parcours proposés

Cadre opérationnel

Parcours 2

En grandes lignes



01

Objectifs

Permettre a de nouveaux agriculteurs de s'installer de manière sécurisé. Contribuer activement et techniquement au développement de petites productions pour répondre aux besoins d'autonomie alimentaire

02

Missions

Accompagner et cogérer le lancement de nouvelles micro-activités jusqu'à la garantie d'autonomie.
Donner les moyens techniques, logistiques et financièrs à chaque nouveau porteur disposant des capacités et compétences requises.

03

Statut des participants

En contrat à durée déterminée d'insertion dans la limite de 24 mois maximum payé sur la base du SMIC à couvert du portage salarial.

04

Activités

Viabiliser et mettre en production des terrains non exploités, animer une centrale d'achat et de distribution, spécialiser les productions en fonction des besoins locaux, développer les logique d'atelier d'agro-transformation partagé.

Notion d’incubateur

Introduction

01 Définition

Structure d'appui à la création d'entreprises, l'incubateur a pour objectif de transformer une idée innovante en entreprise performante.

02 Rôle

Acteurs de l'innovation, les incubateurs jouent un rôle essentiel dans la maturation d'un projet innovant.

03 Objectif

Transformer une idée innovante en entreprise performante.

04 Missions

- Dispenser des savoir-faire en lien avec l’objectif professionnel visé,
- Apporter les ressources nécessaires pour confirmer et transformer le projet,
- Organiser et structurer la mise en réseau pour permettre l’installation de nouveaux exploitants.

Les limites de l'incubateur agricole de Guadeloupe

- Mise à disposition du foncier compliquée
- Approche louable mais théorique
- Syndrome de Saint-Thomas
- Développement économique basé sur des partenariats PUBLIC/PUBLIC : peu efficace, intensité faible, vitesse d'exécution limitée

Opportunité : Élevage Bovin

- Projet d'établissement CDA 971 (virage production Vs identification-traçabilité)
- Blocage de l'abattoir : difficulté des usagers
- Rapprochement politique CDA / IGUAVIE
- Appel à projets ODEADOM (coopération)

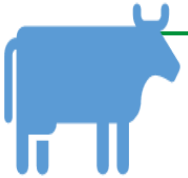
Point sur la filière bovine

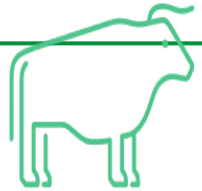
- Le cheptel bovin –identifié- a diminué de moitié en 10 ans. En corrélation sur la même période avec la baisse constante des volumes abattus
    - -46% en nombre de têtes
    - -35% en tonnage
- Entre 2021 et 2022 chute du cheptel bovin de -10% (37485 têtes) et une chute de -20% du nombre de détenteurs (5335 détenteurs)
- Le cheptel est très atomisé, les petits troupeaux sont majoritaires

Point sur la filière bovine II

- Des petits détenteurs laissés-pour-compte alors que leur production cumulée domine le marché.
- Des consommateurs attachés au « local » malgré le « poids » des produits de dégagement :
  - Artisans bouchers : 70 %,
  - GMS : 27 %.
- Encadrement technique insuffisant ne permettant pas d'apporter des conseils aux petits détenteurs
- Une insuffisance de professionnalisme notamment sur l'alimentation et la reproduction.
- Des résultats techniques à améliorer notamment au niveau de la productivité (un veau/vache/5 ans).

Des ambitions





Amélioration de la productivité des vaches

Il s'agira de passer de 1 veau tous les 5 ans à 0.8 veau/an en suivant mieux la reproduction des vaches.

Amélioration de la productivité des carcasses

Il s'agira de mieux alimenter les animaux à l'engraissement afin d'alourdir les carcasses. L'objectif serait de passer de 260 kg à 290 kg en moyenne. Une augmentation du poids carcasse de 30 kg augmenterait le volume total d'environ 180 tonnes.

A ce titre, l'objectif sera de conseiller les éleveurs sur la définition d'un planning fourrager, constitution de stocks, la complémentation des animaux et l'utilisation de rations …

Valorisation de la production des détenteurs

Il conviendra de regrouper l'offre de production des détenteurs en mettant en œuvre les moyens adaptés pour permettre de la valoriser et de l'officialiser car elle est dispersée et non officielle.

Cette production n'est pas finie car les détenteurs vendent quand ils ont un besoin d'argent. Les animaux issus de ce circuit devraient être triés et réorientés (embouche, engraissement, reproduction ou boucherie) pour permettre leur finition en ateliers.

Objectifs visés

Objectif 1 : Traçabilité

- Produire de la viande tracée
- Garantir la sécurité alimentaire du consommateur guadeloupéen

Objectif 2 : Développer un outil/dispositif pour augmenter la fourniture en viande bovine

- Regrouper des éleveurs isolés
- Constituer un réseau d'ateliers d'engraissement

Objectif 3 : Favoriser le renouvellement et l'installation en bovin par l'insertion

- Mettre en place des ateliers d'insertion
- Former et encadrer des futurs installés en élevage bovin

Le GVA

- **Groupement de vulgarisation agricole (1 ETP dédié)**

- Dans une zone d'élevage, il s'agira de regrouper des petits détenteurs (n=30 à 40 au maximum pour permettre leur **encadrement par un technicien**) dans une association de développement de type groupement de vulgarisation technique, pour leur apporter des conseils et regrouper ainsi « toute » l'offre de production.

- L'association (GVA) leur apporterait, moyennant une faible cotisation (de l'ordre de 20€), des services nécessaires à l'amélioration de leur revenu :

  - Appui à l'identification (via Boviclic) : pose des boucles, gestion des documents, accès aux aides directes, …
  - Appui à la gestion de la reproduction : détection des chaleurs, IA afin d'avoir 0,8 veau/vache/an
  - Conseils en alimentation : planning fourrager, stock, rations, …
  - Commercialisation des animaux

Production du GVA

- **4 destinations possibles pour la production du GVA**

  1. Atelier d'embouche en insertion
  2. Atelier d'engraissement
  3. Abattage
  4. Reproduction

- **Démarche d'amélioration en continu**
  - ✓ Première étape = Pilote : atelier d'embouche en insertion
  - ✓ Essaimage vers un réseau d'ateliers
  - ✓ Coopération et partenariats

Atelier d'embouche

<u>Action 1 :</u> Proposition portant les bovins nécessitant un rattrapage pondéral (défaut d'alimentation, carences, …) / sur les bovins adultes mal-identifiés ou non-identifiés : ateliers d'embouche

- Principe : Embouche Bovine = technique d'élevage intensif et d'engraissement rapide de bovins qui consiste à fournir aux animaux une alimentation suffisante et de bonne qualité afin de mieux les préparer à l'abattage

- L'embouche peut contribuer à :
  - Spécialiser des producteurs
  - Augmenter la quantité de viande produite par animal
  - Améliorer la qualité de la viande
  - Exploiter judicieusement le cheptel de bovins présents sur le territoire
  - Améliorer l'offre de production locale en viande bovine

- Estimation de la durée d'un cycle d'embouche :
  - Dépend de l'objectif visé, du poids initial et de l'alimentation.
  - Estimation moyenne d'un cycle d'embouche : 3 à 4 mois soit 90 à 120 jours.

- Infrastructure et hypothèse de production : Unité de 5 à 10 bovins

- GMQ moyen cible = 500 g/j soit +50 kg en 100 j

Atelier d'engraissement

<u>Action 2 :</u> destinés en principe aux JB – Durée : 12 à 18 mois

<u>Action 3 :</u> pour les animaux susceptibles d'être abattus immédiatement (gestion par les coopératives)

- Vente directe à une coopérative → Accès au POSEI pour les petits détenteurs par ce biais (aide à l'adaptation aux besoins du marché)

<u>Action 4 :</u> Mise à la reproduction pour les vaches et les génisses aptes à la reproduction

Volet insertion

- Potentiel : 2 X 12 CDDI en 2024
- Main d'œuvre + formation + incubateur
  - Demandeurs d'emploi
  - BRSA
  - Enfants d'agriculteur
  - Jeunes et – jeunes à installer
- Un ETP insertion dédié

Partenariat Public-Privé

- Essentiel, élargi, inclusif, non exhaustif
  - CDA971, IGUAVIE, CAP Viande, SICA PEBA, ALIANS, Sélection Créole, INRAE, SANIGWA, ITEL,
  - Association des Bouchers Charcutier, Association d'éleveurs,
  - Jardin de l'Ecluse, TSA, Lycée Agricole, PLIE NGT,
  - Conseil Départemental, Conseil Régional, CANGT
  - Crédit agricole, GMA, TOTAL Energie, GBH, Phytobokaz,

Comitologie*

- Comité de pilotage
- Comité technique
- Comité scientifique
- Comité des financeurs public-Privé

* En cours de validation

MERCI de VOTRE ATTENTION

TERRES d'AVENIR

AGRICULTURES & TERRITOIRES
CHAMBRE D'AGRICULTURE GUADELOUPE

IGUAVIE
INTERPROFESSION GUADELOUPÉENNE DE LA VIANDE ET DE L'ELEVAGE
100% péyi Guadeloupe